

ด่วนที่สุด

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๑๓



ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าว แล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติ ราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุรัตน์ ใจดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๕๖๑-๑๘๙๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมปลายพระยา ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดกระบี่

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๑๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒. รับทราบผลการดำเนินการเรื่องสืบเนื่องจากระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ซึ่งได้มีมติเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๘ วาระ
๓. รับทราบการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา โดย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัดที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไป โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกำหนดแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๕ อัตรา (เอกสาร ๒)
๕. รับทราบการรายงานพนักงานจ้างตามภารกิจพ้นจากตำแหน่ง กรณี เกษียณอายุราชการ นายจร อยู่หนูสิงห์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัดเทศบาลเทศบาลตำบลเขาพนม ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจาก อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัด	พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
นายจร อยู่หนูสิงห์ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	- วัน เดือน ปี เกิด ๑๗ มิถุนายน ๒๕๐๘ - วัน เดือน ปี เกิด ๑๗ มิถุนายน ๒๕๐๘ - อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๒๓๐ บาท

๔. มีมติเป็นเอกฉันท์...

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรายงานตำแหน่งบริหารสายงานผู้บริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๗ อัตรา (เอกสาร ๓)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางเกศินี ใจหาญ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.เกาะลันตาน้อย อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	-เหตุผลที่ขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๔ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ -คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ย้ายพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาววัชรภรณ์ เอ่งฉ้วน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ งานบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มงานบุคลากรทาง การศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ๐๑-๒-๑๑-๓๑๐๑-๐๐๙ งานธุรการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	- ตำแหน่งว่างตามกรอบ - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง - คุณสมบัติการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต - ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งใหม่ จากผู้บังคับบัญชา ได้แก่ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ปลัดเทศบาล และ นายกเทศมนตรี

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์...

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายจิรพันธ์ เพชรกุล ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	สอบได้งานใหม่
๒. นางสาวณัฐวรรณ คำนวน ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว
๓. นางสาวปาริชาติ เพชรน้อย ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) เทศบาลเมืองกระบี่ อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	ต้องการเปลี่ยนที่ทำงานใหม่

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้โอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา และจังหวัดภูเก็ต เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดสงขลา และภูเก็ต เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย (เอกสาร ๔)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รับโอนผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง การขึ้นบัญชียกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๕)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินผลงานพนักงานเทศบาล ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารของนางสาวนันทินา ทองเอก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลปลายพระยา ประกอบด้วย

- | | | |
|---|--------------------------|------------------------|
| ๑๒.๑ นายธีรวุฒิ ชูศิลป์ | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ. | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑๒.๒ โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | อนุกรรมการ |
| ๑๒.๓ นายจารึก เจียรบุตร | ปลัดเทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ | อนุกรรมการ |
| ๑๒.๔ ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่หรือผู้แทน | | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่ จำนวน ๒ คน | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์...

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ รายนางสาวจตุพร ชูดวง ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๓ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ สังกัดเทศบาลเมืองกระบี่ โดยได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ นางสาวจตุพร ชูดวง แล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความสมัครครบถ้วนและเป็นผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑. คุณสมบัติการศึกษา - ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนด	-สำเร็จการศึกษารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	ครบถ้วน
๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.ท. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านจัดการงานทะเบียนและบัตร หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย	-ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งชำนาญการมาแล้ว ๑๓ ปี ๓ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๕๕ – ๑ เมษายน ๒๕๖๘)	ครบถ้วน
๓. ได้รับเงินเดือน -เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญพิเศษ ขั้น ๒๑,๕๕๐ บาท	-ได้รับเงินเดือน ขั้น ๕๓,๒๓๐ บาท	ครบถ้วน
๔. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ -ผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ระดับ ดีเด่น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ระดับ ดีเด่น ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระดับ ดีเด่น ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ระดับ ดีเด่น	ครบถ้วน
๕. การถูกลงโทษทางวินัย -ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	-ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย	ครบถ้วน

คุณสมบัติ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่ง	หมายเหตุ
๖. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด -ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการ คัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มีการเปิดอบรม	-ยังไม่ผ่านการฝึกอบรม (สามารถแต่งตั้งไปก่อนได้โดยขอความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.)	
๗. คะแนนด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่ง - ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับ สำนัก/กอง โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-ได้คะแนนประเมินด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ร้อยละ ๙๓ คะแนน	ผ่าน
๘. คะแนนวิสัยทัศน์ -ผ่านการประเมินวิสัยทัศน์จากคณะกรรมการประเมิน วิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้ ๑.นายสมปอง รัตนะ ๙๕.๕๐ คะแนน ๒.นายอธิพัชญ์ พันธุ์จินาธนกุล ๙๕.๕๐ คะแนน ๓.นางนฤมล โกมลวิวัฒน์ ๙๕.๕๐ คะแนน	ผ่าน
๙. คะแนนผลงาน -ผ่านการประเมินผลงานโดยได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการดังนี้ ๑. นายธีรพันธ์ แพเรือง ๙๖.๘๒ คะแนน ๒. นางอาภรณ์ รุทรพันธ์ ๙๗.๖๕ คะแนน ๓. นางสาวหริณโลจน์ ทรงบัณฑิต ๙๔.๘๐ คะแนน	ผ่าน
๑๐. วันที่มีผล -วันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.ท.จ.	วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย และมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้เทศบาลเลื่อนหรือแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	นางนิภารัตน์ สุขคง วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้อำเภอ คลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๒.	นายประสิทธิ์ ถาวรสาร วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้อำเภอ คลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๓.	น.ส.พัชรินทร์ ทองฉิม วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้อำเภอ คลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน	-
๔.	น.ส.ปารณีย์ คงชุม วิทยฐานะครูชำนาญการ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้อำเภอ คลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ วิทยฐานะเดิม/สังกัด	วิทยฐานะที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
๕.	นางอารีย์ หมั่นมา วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพด.เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗
๖.	นางรัชณี บุตรแอ วิทยฐานะครูชำนาญการ ศพด.เทศบาลตำบลคลองพน เทศบาลตำบลคลองคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการ หรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูเทศบาลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีพนักงานครูที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมินฯ ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้พนักงานครู ทาง E-Mail เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้ถูกต้อง สมบูรณ์ ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๖)

๑๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องทุกข์ [REDACTED] ซึ่งร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมจากกระบวนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรณีเทศบาลเมืองกระบี่ได้มีคำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๑๓๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงผู้ร้องทุกข์ ในกรณีถูกกล่าวหาว่ามีพฤติกรรมก้าวร้าว [REDACTED] ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา โดยตามคำสั่งได้แต่งตั้ง [REDACTED] ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม เป็นประธานกรรมการ และผู้ร้องทุกข์คัดค้านการแต่งตั้ง [REDACTED] เป็นประธานกรรมการสอบสวนและขอให้มีการเปลี่ยนตัวประธานกรรมการสอบสวน เนื่องจากเห็นว่าไม่วางตัวเป็นกลางและไม่สามารถให้ความเป็นธรรมกับผู้ร้องทุกข์ได้ และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ได้มีคำวินิจฉัยการคัดค้านประธานกรรมการดังกล่าวว่า ไม่พบว่า [REDACTED] มีความไม่เป็นกลางแต่อย่างใด ไม่มีเหตุผลเพียงพอที่จะเปลี่ยนตัวกรรมการ โดยให้ [REDACTED] เป็นประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงตามคำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ที่ ๑๓๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ต่อไป โดยผู้ร้องทุกข์เห็นว่า การวินิจฉัยของนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ดังกล่าว เป็นการปฏิบัติต่อตนโดยไม่ถูกต้อง หรือไม่ปฏิบัติต่อตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรือปฏิบัติให้เกิดความคับข้องใจต่อตนเอง จึงได้ร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดกระบี่ ตามคำร้องลงวันที่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เหตุผลในการยกคำร้องทุกข์...

เหตุผลในการยกคำร้องทุกข้อดังกล่าว เนื่องจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เห็นว่า การถูกดำเนินการของนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่กรณีดังกล่าวถูกต้องตามกฎหมายแล้ว เนื่องจาก ไม่ปรากฏพฤติการณ์ว่า [REDACTED] ประธานกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง ตามคำสั่งเทศบาลเมือง กระบี่ ที่ ๑๓๓๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีความไม่เป็นกลางแต่อย่างใด และเมื่อกระบวนการ ดำเนินการทางวินัยแล้วเสร็จ และผู้ร้องทุกข์ถูกลงโทษทางวินัย หากผู้ร้องทุกข์เห็นว่า การดำเนินการทางวินัย ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม หรือไม่ได้รับความเป็นธรรม ก็สามารถใช้สิทธิอุทธรณ์ได้ ตามหมวด ๒ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๖. มีมติด้วยเสียงข้างมากให้ยกอุทธรณ์ ของ [REDACTED]

[REDACTED] กรณีอุทธรณ์คำสั่งเทศบาลเมืองกระบี่ ที่ ๑๖๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ผู้อุทธรณ์ในความผิดวินัย ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๑๕ วรรคแรก และฐานพนักงานเทศบาลไม่อุทิศเวลาของตนให้แก่ ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ตามข้อ ๑๗ วรรคแรก ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ กรณีที่ [REDACTED] ได้รายงานข้อเท็จจริงเกี่ยวกับแบบชี้แจงการไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยเครื่อง สแกนลายนิ้วมือ ประจำวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งในวันดังกล่าวได้มาสแกนเข้าทำงานตั้งแต่ เวลา ๐๗.๓๗ น. แต่ [REDACTED] ไม่ได้สแกนลายนิ้วมือออกจากงาน โดยได้ชี้แจงในแบบชี้แจงการ ไม่ลงเวลาปฏิบัติราชการด้วยเครื่องสแกนลายนิ้วมือพนักงานเทศบาลว่า ไปประสานงานชุมชนบ้านท่าคลอง เรื่องการเตรียมอุปกรณ์ทำความสะอาดบนเขาพอกษาสวรรค์ ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งจากการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบว่าในวันดังกล่าว [REDACTED] มิได้ไปประสานงานกับ ชุมชนท่าคลอง แต่เดินทางไปร่วมงานบำเพ็ญกุศลศพที่จังหวัดพัทลุง โดยหลังจากที่เข้ามาสแกนลายนิ้วมือ ตั้งแต่ตอนเช้า ก็ไม่ได้เข้ามาปฏิบัติงานภายในสำนักงานตลอดทั้งวัน และไม่ได้ส่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำวันให้ผู้บังคับบัญชาทราบ อันเป็นการละทิ้งหน้าที่ราชการในหน้าที่ของตนและเป็นการรายงานเท็จ ต่อผู้บังคับบัญชา จากพฤติการณ์ที่ปรากฏข้างต้น จึงเห็นว่า การที่นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ผู้บังคับบัญชา พิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์ ซึ่งเป็นระดับโทษเบาสุดของความผิดวินัยไม่ร้ายแรงเหมาะสมแล้ว โดยเห็นชอบ ๙ เสียง ไม่เห็นชอบ ๓ เสียง และงดออกเสียง ๑ เสียง จากผู้เข้าร่วมประชุม ๑๓ คน

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ลดโทษให้แก่อดีตพนักงานเทศบาล จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑๗.๑ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบลดโทษให้แก่ [REDACTED]

[REDACTED] จังหวัดกระบี่ จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ กรณี [REDACTED] อุทธรณ์คำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ที่ ๔๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ไล่ออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรง ฐานปฏิบัติ หน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการ พุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใด

อันได้ชื่อว่า...

อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย และการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติ และให้ถือสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการลดโทษให้แก่

จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า จากพฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์ ประกอบข้อเท็จจริงจากคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ คดีหมายเลขดำ ที่ อท ๕๔/๒๕๖๖ คดีหมายเลขแดง ที่ อท ๖๐/๒๕๖๗ ทำให้พยานหลักฐานตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ไต่สวนมายังไม่มีน้ำหนักให้รับฟังที่ทำให้เชื่อได้ว่าการกระทำของผู้อุทธรณ์เป็นการช่วยเหลือสนับสนุนนายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ในการใช้อำนาจในตำแหน่งเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบเข้ามีส่วนได้เสียในโครงการของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ หรือมีมูลเหตุจูงใจอันเป็นเจตนาพิเศษเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเพื่อเอื้ออำนวยแก่ห้างหุ้นส่วนจำกัด จิวพัฒนา และห้างหุ้นส่วนจำกัด กระบี่สหพันธ์พัฒนา อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ อย่างไรก็ตาม ก.ท.จ.กระบี่ ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.ชี้มูลความผิดได้ตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๗.๒ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบลดโทษให้แก่

จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ กรณี จากไล่ออกจากราชการที่ ๔๒๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ไล่อุทธรณ์ออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย และการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๕ โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.มีมติ และให้ถือสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการลดโทษให้แก่

จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า จากพฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์

ประกอบข้อเท็จจริง...

ประกอบข้อเท็จจริงจากคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ คดีหมายเลขดำ ที่ อท ๕๔/๒๕๖๖ คดีหมายเลขแดง ที่ อท ๖๐/๒๕๖๗ ทำให้พยานหลักฐานตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนมายังไม่มีน้ำหนักให้รับฟังที่ทำให้เชื่อได้ว่าการกระทำของผู้ถูกระบุว่าเป็นการช่วยเหลือสนับสนุน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ในการใช้อำนาจในตำแหน่งเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบเข้ามีส่วนได้เสียในโครงการของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ หรือมีมูลเหตุจูงใจอันเป็นเจตนาพิเศษเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเพื่อเอื้ออำนวยแก่ห้างหุ้นส่วนจำกัด จิระพัฒนา และห้างหุ้นส่วนจำกัด กระบี่สหพันธ์พัฒนา อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ อย่างไรก็ตาม ก.ท.จ. กระบี่ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดได้ตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๗.๓ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบลดโทษให้แก่

อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ นางสาวประไพพิศ จิตร์เป็น กรณีที่ ๔๑๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ไล่ออกจากราชการ ในความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลผู้ถูกร้องกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๙ วรรคสอง ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย และการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ และให้ถือสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ในการลดโทษให้แก่

อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า จากพฤติการณ์ของผู้ถูกระบุประกอบข้อเท็จจริงจากคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ คดีหมายเลขดำ ที่ อท ๕๔/๒๕๖๖ คดีหมายเลขแดง ที่ อท ๖๐/๒๕๖๗ ทำให้พยานหลักฐานตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนมายังไม่มีน้ำหนักให้รับฟังที่ทำให้เชื่อได้ว่าการกระทำของผู้ถูกระบุว่าเป็นการช่วยเหลือสนับสนุน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ในการใช้อำนาจในตำแหน่งเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบเข้ามีส่วนได้เสียในโครงการของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ หรือมีมูลเหตุจูงใจอันเป็นเจตนาพิเศษเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเพื่อเอื้ออำนวยแก่ห้างหุ้นส่วนจำกัด จิระพัฒนา และห้างหุ้นส่วนจำกัด กระบี่สหพันธ์พัฒนา อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ อย่างไรก็ตาม ก.ท.จ. กระบี่ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดได้ตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๗.๔ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๗.๔ มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบลดโทษให้แก่ [REDACTED]

จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ กรณี [REDACTED] คลองพน ที่ ๓๐๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ไล่ออกจากราชการ ในความผิดวินัย อย่างร้ายแรง กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ช. ซึ่งมีผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง และฐานกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ตามประกาศ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง และข้อ ๑๔ วรรคสอง ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย และการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ พิจารณาโทษทางวินัยฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติ และให้ถือสำนวนการไต่สวนของ คณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น

ในการลดโทษให้แก่ [REDACTED]

[REDACTED] จังหวัดกระบี่ จากไล่ออกจากราชการเป็นปลดออกจากราชการ เนื่องจากพิจารณาแล้วเห็นว่า จากพฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์ประกอบ ข้อเท็จจริงจากคำพิพากษาศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ คดีหมายเลขดำ ที่ อท ๕๔/๒๕๖๖ คดีหมายเลขแดง ที่ อท ๖๐/๒๕๖๗ ทำให้พยานหลักฐานตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนมา ยังไม่มีน้ำหนัก หารับฟังที่ทำให้เชื่อได้ว่าการกระทำของผู้อุทธรณ์เป็นการช่วยเหลือสนับสนุนนายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ในการใช้อำนาจในตำแหน่งเพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบเข้ามีส่วนได้เสียในโครงการของเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ หรือมีมูลเหตุจงใจอันเป็นเจตนาพิเศษเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ และเพื่อเอื้ออำนาจแก่ห้างหุ้นส่วนจำกัด จิระพัฒนา และห้างหุ้นส่วนจำกัด กระบี่สหพันธ์พัฒนา อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ อย่างไรก็ตาม ก.ท.จ.กระบี่ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงฐานความผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติความผิดได้ ตามมาตรา ๙๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ...

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แห่ง ตามที่คณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล พิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับเทศบาล จำนวน ๖ แห่ง (เอกสาร ๗)



(นายสารโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขาธิการ ก.ท.จ.กระบี่

41
ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๕๐



กระทรวงคมนาคม เอกสาร ๑
เลขที่ ๖๖๓
วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว หรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างถึง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยข้อ ๑๒ (๒) กำหนดว่า กรณี ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชี ครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่างได้ จนกว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารในจังหวัด ที่ไม่ได้ดำเนินการสรรหาครบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และรอบวันเสาร์สัปดาห์สุดท้าย ของเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ยกเว้นจังหวัดที่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีเหลืออยู่ ยังคงใช้บัญชีของจังหวัดเพื่อแต่งตั้งในจังหวัดนั้นต่อไป โดยกำหนดให้วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เป็นวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และกำหนดแนวทางปฏิบัติการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้วหรือคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้ง ในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรง ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

/มาดำรง...

มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน เพื่อกำหนดวันให้โอนและรับโอนและเสนอชื่อผู้ที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ต่อสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ภายในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งว่างจากการย้าย การโอน การรับโอน ตามข้อ ๑ และตำแหน่งว่าง เกิน ๖๐ วัน แล้ว และในจังหวัดนั้นไม่มีการขึ้นบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารในตำแหน่งที่ว่าง ให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นรายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการ สรรหาตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้รายงานตำแหน่งว่างเป็นหนังสือตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ และส่งไฟล์ Excel ทาง google form ตามลิงค์เว็บไซต์ <https://forms.gle/8KQCRPVRSmWuGW9M6> หรือสแกน (scan) QR Code ทำหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

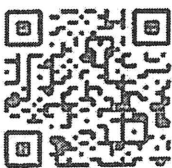
ขอแสดงความนับถือ



(นายธนนท์ พรพืภาส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ตัวอย่าง
แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
จังหวัด.....

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	วันที่ตำแหน่งว่าง	เลขที่หนังสือจังหวัด
1	กระบี่	เมืองกระบี่	อบจ.กระบี่	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	สูง	ปลัด	อบจ.	01-1-00-1101-001		5-ก.ค.-66	กบ 0023.2/1234 ลว. 20 ก.ค. 68
2	กระบี่	เมืองกระบี่	อบจ.กระบี่	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	รองปลัด	อบจ.	01-1-00-1101-002		5-มิ.ย.-66	กบ 0023.2/1234 ลว. 20 ก.ค. 68
3	กระบี่	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	หัวหน้าฝ่าย	เทศบาล	01-2-07-2101-004		22-ก.ค.-66	กบ 0023.2/1234 ลว. 20 ก.ค. 68
4	กระบี่	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เทศบาล	01-2-08-6500-230	รร.เทศบาล 1	22-ก.ค.-66	กบ 0023.2/1234 ลว. 20 ก.ค. 68
5	กระบี่	เมืองกระบี่	ทม.กระบี่	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	บริหารสถานศึกษา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	เทศบาล	01-2-08-6500-231	รร.เทศบาล 1	5-มิ.ย.-66	กบ 0023.2/1234 ลว. 20 ก.ค. 68
6	กระบี่	เหนือคลอง	อบต.ห้วยยูง	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	ผู้อำนวยการ	อบต.	01-3-05-2103-001		6-ก.ค.-66	กบ 0023.2/1234 ลว. 20 ก.ค. 68

ได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหารแล้วเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และได้จัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามที่กำหนดไว้งบประมาณรายจ่ายประจำปี

ลงชื่อ	ผู้รับรองข้อมูล	ลงชื่อ	ผู้รับรองข้อมูล
ตำแหน่ง	ผอ.กมด.	ตำแหน่ง	ท้องถิ่นจังหวัด

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
จังหวัด.....

แบบท้ายหนังสือจังหวัด												
ที่												
ลงวันที่												
ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภท	เลขที่ตำแหน่ง	โรงเรียน	วันที่ตำแหน่งว่าง	เลขที่หนังสือจังหวัด
1												
2												
3												
4												
5												
6												

ได้ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้วเป็นตำแหน่งว่างซึ่งควรบรรจุคนส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา และได้จัดสรรงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและเงินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ลงชื่อ	ผู้รับรองข้อมูล	ลงชื่อ	ผู้รับรองข้อมูล
ตำแหน่ง	ผอ.กม.ผ.	ตำแหน่ง	ท้องถิ่นจังหวัด

รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เสนอ ก.ท.จ. ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ ...	ครบกำหนด ๖๐ วัน เมื่อ ...	วิธีการสรรหา		จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก สอบคัดเลือก		
๑	เมืองกระบี่	ทต.กระบี่น้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘	๒ ส.ค. ๒๕๖๘	✓	-	๑	-
๒	เมืองกระบี่	ทต.เหนือคลอง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ต้น	๐๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๕ มิ.ย. ๒๕๖๘	๒ ส.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-
๓	คลองท่อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๓	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	๒ ส.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-
๔	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมใต้	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	๐๑-๒-๐๔-๕๕๐๕-๐๑๗	๔ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	๒ ส.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-
๕	คลองท่อม	ทต.คลองท่อมใต้	หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๓	๖ มิ.ย. ๒๕๖๘	๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๘	๔ ส.ค. ๒๕๖๘	✓	-	-	-

เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ที่	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ ...	ครบกำหนด ๒๐ วัน เมื่อ...	วิธีการสรรหา			หมายเหตุ
										รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	
	๑	เกาะลันตา	ทต.ศาลาด่าน	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล		๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๖ มิ.ย. ๒๕๖๕	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	๒๐	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา	
	๒	คลองพ้อม	ทต.คลองพนพัฒนา	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	๘ เม.ย.๒๕๖๕	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	๔	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา	
๓	คลองพ้อม	ทต.คลองพนพัฒนา	รองปลัดเทศบาล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๒-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒	๒ เม.ย.๒๕๖๕	๒ เม.ย.๒๕๖๕	๓๑	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา	
๔	อ่าวลึก	ทต.อ่าวลึกใต้	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	นักบริหารงานทั่วไป	กลาง	๐๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓	๓ มี.ค.๒๕๖๕	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	๑	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา	
๕	ลำทับ	ทต.ลำทับ	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๒ เม.ย.๒๕๖๕	๑๓ มิ.ย.๒๕๖๕	๓๑	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา	
๖	ปลายพระยา	ทต.ปลายพระยา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๑๖ พ.ค.๒๕๖๕	๖ มิ.ย.๒๕๖๕	๑๕	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา	
๗	อ่าวลึก	ทต.แหลมสัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๐๑-๒-๐๕-๒๑๐๒-๐๐๑	๑๖ มิ.ย.๒๕๖๕	๑๘ มิ.ย.๒๕๖๕	๑๕	-	-	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา	

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ ใช้โอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.ประจำปี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม			ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง				เงินเดือน	ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	
๑	นางสาวกัญญา เฟื่องนาค	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๓๗,๔๖๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๔๑-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
		กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				เทศบาลเมืองกะทู้				
		เทศบาลเมืองกระบี่				อำเภอเกาะลันตา				
		จังหวัดกระบี่				จังหวัดภูเก็ต				
๒	นางสาวสุวิลา ดิเดช	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔,๑๐๐	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๑-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
		เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้				เทศบาลตำบลรัชฎา				
		อำเภออ่าวลึก				อำเภอเมืองภูเก็ต				
		จังหวัดกระบี่				จังหวัดภูเก็ต				
๓	นางธนากร นันทิเขต	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๔๖,๔๙๐	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๕๗-๒-๐๑-๒๐๑๐-๐๑	๑ ก.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
		สำนักปลัดเทศบาล				เทศบาลตำบลปริก				
		เทศบาลตำบลกระบี่น้อย				อำเภอสะเตา				
		อำเภอเมืองกระบี่				จังหวัดสงขลา				
		จังหวัดกระบี่								

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบ รับโอน ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสถานงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.ภ.ร.ปี ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม				ตำแหน่ง / สังกัดที่แต่งตั้ง					ผู้ ตั้งแต่วันที่
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
๑	นางจุฬารักษ์ คำแหง	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ชำนาญการ	๓๔,๖๘๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๒	๓๔,๖๘๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
		ชำนาญการ				(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					เป็นต้นไป
		กองช่าง				เทศบาลเมืองกระบุรี					
		เทศบาลตำบลบางสวรรค์				อำเภอเมืองกระบุรี					
		อำเภอพระแสง				จังหวัดกระบุรี					
		จังหวัดสุราษฎร์ธานี									
๒	นายพัชรวิทย์ พรหมพันธุ์	หัวหน้าฝ่ายการท่องเที่ยว	ชำนาญการท้องถิ่น	ต้น	๔๔,๒๘๐	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๐๑-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑	๔๔,๒๘๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๔
		(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)				(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)					เป็นต้นไป
		เทศบาลนครภูเก็ต				เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้					
		อำเภอเมืองภูเก็ต				อำเภอคลองท่อม					
		จังหวัดภูเก็ต				จังหวัดกระบุรี					



ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๑๔

กระทรวงศึกษาธิการ...๖
เลขที่ 690๑
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา
สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. 3477
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๕
เวลา

๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา กระบี่

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีสรุปผลการประเมินของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยื่นคำขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ชุด

๒. ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ โดยให้บันทึกข้อมูลแบบคำขอมิวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ และผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล จำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษา สำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดแล้วแต่กรณี ตรวจสอบและรับรองความถูกต้องสมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง และจัดส่งให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อประสานคณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการตรวจประเมินต่อไป ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อขอความร่วมมือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ สำนักงาน ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ผ่าน” ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

/พร้อมแจ้ง...

พร้อมแจ้งนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือ คศ.๓ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้ว ให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” และวันที่มีผลการแต่งตั้ง ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน”ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอยื่นคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธนทร์ พรพัส)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว ๐๘-๒๐๓๗-๑๓๖๒

ขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ เกณฑ์ PA

๑. กรณีผู้ที่มีผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” ให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail : อีเมล) ในระหว่างวันที่ ๑ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยให้ถ่ายสำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง ชี้แจงพร้อมสำเนาบัตร และระบุข้อความว่า “ใช้สำหรับติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ เกณฑ์ PA เท่านั้น” จากนั้นให้ส่งอีเมลมาที่ dla20252@kurupatana.ac.th โดยระบุหัวข้อเรื่องว่า “ขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ” ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยืนยันสถานะบุคคลว่าเป็นเจ้าของผลงานจริง

๒. หากมีข้อสงสัยสามารถติดต่อสอบถามได้ทางหมายเลขโทรศัพท์ ดังนี้

๒.๑ นางสาวกนกภา ใจเกลี้ยง	๐๙๗-๐๗๒-๙๓๘๘
๒.๒ นางสาวสุรดา อมรรังสิโรจน์	๐๙๕-๒๔๙-๑๑๒๖
๒.๓ นางสาวแสงดาว อ่อนนิ่ม	๐๖๑-๓๕๖-๕๘๗๔
๒.๔ นางสาวศิริลักษณ์ ชุ่มนาเสียว	๐๘๒-๐๓๗-๑๓๖๒

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

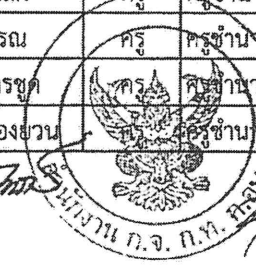
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๖๕

ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ที่	จังหวัด	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน
๑	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	ร.ร.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	นางนิภารัตน์ สุขคง	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๒	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	ร.ร.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	นายประสิทธิ์ ถาวรสาร	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	ร.ร.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	น.ส.พัชรินทร์ ทองนิม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๔	กระบี่	ทต.คลองท่อมใต้	ร.ร.เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้	น.ส.ปารณีย์ คงชุม	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๕	กระบี่	ทต.คลองพน	ศพด.เทศบาลตำบลคลองพน	นางอารีย์ หมั่นมา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๖	กระบี่	ทต.คลองพน	ศพด.เทศบาลตำบลคลองพน	นางรัชนี บุตรแอ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๗	กระบี่	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	น.ส.เสาวนีย์ ภูรินทนาวุธ	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๘	กระบี่	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	น.ส.นภนันทน์ ขวัญชุด	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๙	กระบี่	อบจ.กระบี่	ร.ร.อบจ.กระบี่	นางกิ่งกมล บุรีศรี	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๐	กระบี่	อบต.เขาทอง	ศพด.บ้านเขาเทียมป่า	น.ส.วันดี ชูเชิด	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ไม่ผ่าน
๑๑	กระบี่	อบต.ตลิ่งชัน	ศพด.อบต.ตลิ่งชัน	นางอุษา คล่องยวน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๒	กระบี่	อบต.ไสไทย	ร.ร.บ้านไสไทย	นายสุภณัฐ กลิ่งเล็ก	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน
๑๓	กระบี่	อบต.หนองทะเล	ศพด.บ้านโนไร่	นางสุนีย์ ไทสุวรรณ	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๔	กระบี่	อบต.หนองทะเล	ศพด.บ้านโนไร่	นางรอบิยา อินทรชุต	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๑๕	กระบี่	อบต.เหนือคลอง	ศพด.อบต.เหนือคลอง	นางผ่องโสม คล่องยวน	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน





 สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สรุปการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล
เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๔ เมื่อ	คะแนน ประเมินฯ (LPA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินคงเหลือจาก รายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา การจ้าง (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมีมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	มติ ก.ท.จ.
๑	คลองท่อม	คลองพนพัฒนา	กบ๕๓๐๐๑/๔๖๓๓ ลงวันที่ ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๕-ก.ย.-๖๗	๒๐-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๑๐๓,๐๖๗,๐๐๐.๐๐	๖,๑๒๔,๔๕๘.๐๐	๑๐.๐๖	โครงการค้าขายพัฒนาแกนนำ เยาวชน และสมาชิกชมรม To Be Number One ในชุมชน สู่ความ เป็นหนึ่งใน ประจำปี ๒๕๖๘	เห็นชอบ	
๒	คลองท่อม	ทรายขาว	กบ ๕๓๒๐๑/๗๕๗ ลงวันที่ ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๖-ก.ย.-๖๗	๒๑-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๗๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๐,๘๓๖,๒๑๐.๐๐	๑๐.๐๑	โครงการทรายขาวตำบลหัตถ์ศรชัย ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน	เห็นชอบ	
๓	คลองท่อม	หัวน้ำขาว	กบ ๕๓๓๐๑/๐๖๕๖ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๗-ก.ย.-๖๗	๒๕-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๗๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๙,๕๘๔,๘๖๙.๐๐	๑๐.๖๐	โครงการช่วยเหลือประชาชนด้าน การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เห็นชอบ	
๔	เกาะลันตา	ศาลาด่าน	กบ ๕๓๔๐๑/๑๓๗๗ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๗	๒๗-ก.ย.-๖๗	๒๔-ก.ย.-๖๗	ผ่านทุกด้าน	๘๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๒,๕๖๘,๔๑๐.๐๐	๑๐.๗๖	โครงการอบรมเสริมทักษะเกี่ยวกับ กีฬาทุกประเภท	เห็นชอบ	

สรุปการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด คำเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๒ และมีมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ของเทศบาล
 เสนอ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่	อำเภอ	เทศบาลตำบล	เลขที่หนังสือ ลงวันที่	เสนอขอรับ การประเมิน เมื่อวันที่ (วันที่รับ หนังสือ ศาลากลาง จังหวัด กระบี่)	ประกาศใช้ ข้อบัญญัติ ปี ๒๕๖๔ เมื่อ	คะแนน ประเมิน (PA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทุกด้าน ไม่ได้กว่า ร้อยละ ๖๐	งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๔	วงเงินคงเหลือจาก รายจ่ายด้าน เงินเดือนฯ ที่ยังไม่ถึง เงินเดือนฯ ร้อยละ ๔๐	งบเพื่อ การพัฒนา (ร้อยละ)	โครงการ/กิจกรรม ตามมิติที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ (โครงการที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์จังหวัด)	โครงการ/กิจกรรม และมิติที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ (โครงการที่โดดเด่น)	มติ ก.ท.จ.
๕	ปลายพระยา	ปลายพระยา	กบ ๕๖๕๐๑/๕๒๒ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	๓๐-ก.ย.-๖๓	๑๖-ก.ย.-๖๓	ผ่านทุกด้าน	๖๖,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๕,๔๓๓,๓๐๐.๐๐	๑๐.๔๕	โครงการบริหารจัดการขยะ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพผู้สูงอายุ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	เห็นชอบ
๖	อ่าวลึก	คลองหิน	กบ ๑๒๐๐๑/๓๓๕ ลงวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๓	๒๗-ก.ย.-๖๓	๑๓-ก.ย.-๖๓	ผ่านทุกด้าน	๕๔,๐๓๖,๒๐๐.๐๐	๕,๖๐๐,๑๒๔.๐๐	๑๐.๐๗	โครงการฝึกอบรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยและจิตอาสา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	โครงการแข่งขันกีฬาฟุตบอลพัฒนา เด็กเล็ก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔	เห็นชอบ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ใบเสนอโครงการเพื่อประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน

ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ตำบลคลองพน อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่

ตามมติที่ ๑ มติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการค่ายภาคฤดูร้อน

๒. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมให้กับเด็ก และเยาวชน ได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ช่วงปิดภาคเรียน ตลอดจนเป็นการเพิ่มศักยภาพด้านวิชาการ ภาษา กีฬา ศิลปะ ดนตรี ให้แก่เด็กและเยาวชน ในเขตเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา และสร้างการเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็ก และเยาวชน ให้ได้เข้าถึงการศึกษาทั้งการศึกษาในระบบ และการศึกษานอกระบบ ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และเขตพื้นที่ตำบลคลองพนพัฒนา และเป็นการแบ่งเบาภาระแก่ผู้ปกครองในการดูแลบุตรหลาน ส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จัดกิจกรรม ๒ วัน ๑ คืน เป้าหมายเด็ก และเยาวชนจำนวน ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมของโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๕
๒	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕๕ - ๕๙ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมของโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ๘๔	๓
๓	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ๕๔ คน และผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในกิจกรรมของโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - ๗๙	๑

ลงชื่อประธานฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อพยาน

(นายกริธา จินตวงศ์)

ลงชื่อผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทพัตน์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

ลงชื่อพยาน

(นางรุ่งนภา ปัญญาวิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

หลักฐานการตรวจ

๑. เอกสารโครงการ

๓. ฎีกาเบิกจ่าย

๕.แบบสอบถามความพึงพอใจและแบบสรุป

๒. ทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม

๔. ภาพถ่าย

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ใบเสนอโครงการเพื่อประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน

ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ตำบลคลองพน อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่

ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดค่ายพัฒนาแกนนำและสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชนสู่ความเป็นหนึ่ง ประจำปี ๒๕๖๘

๒. เป้าหมาย

อบรมให้ความรู้แกนนำเยาวชน (ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน) และสมาชิกชมรม TO BE NUMBER ONE ในชุมชน สู่ความเป็นหนึ่ง ดำเนินการวันที่ ๑๓ จำนวน ๓ วัน บุคคลเป้าหมายคัดเลือกจากแกนนำเยาวชน และสมาชิกชมรมภายในตำบล จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๔๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับเทศบาลท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่องกำหนดเงื่อนไขและวิธีกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ ประธานฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณา กำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ ผู้แทนเทศบาล

(นายเกรียงศักดิ์ อินทพัฒน์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา

ลงชื่อ พยาน

(นายกรีธา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณา กำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ พยาน

(นายสุริยา ทานะมาศ)

หลักฐานการตรวจ

๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๓. ทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม

๔. ภาพถ่าย

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอกลองท่อม จังหวัดกระบี่

ใบเสนอราคาเพื่อใช้ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงิน
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามมติตัวชี้วัดด้านประสิทธิผลการ
ปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการทราชนาวชายฝั่งสะอาด

๒. เป้าหมาย เชิงปริมาณ ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๒๐ คน

เชิงคุณภาพ ประชาชนผู้มีส่วนร่วมและมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติเพิ่มมากขึ้น

๓. เป็นตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับ คะแนน
๑	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน และมีการติดตามผลโดย การเปรียบเทียบภาพก่อนดำเนินโครงการและหลังดำเนินโครงการ เดือนละครั้ง จำนวน ๒ ครั้ง ต้องมี ปริมาณขยะที่ลดลง	๕
๒	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ - ๑๑๙ คน และมีการติดตามผล โดยการเปรียบเทียบภาพก่อนดำเนินโครงการและหลังดำเนินโครงการ เดือนละครั้ง จำนวน ๒ ครั้ง ต้องมีปริมาณขยะที่ลดลง	๓
๓	ดำเนินการตามโครงการแล้วเสร็จและผู้เข้าร่วมโครงการน้อยกว่า ๑๐๐ คน และมีการติดตามผลโดย การเปรียบเทียบภาพก่อนดำเนินโครงการและหลังดำเนินโครงการ เดือนละครั้ง จำนวน ๒ ครั้ง ต้องมี ปริมาณขยะที่ลดลง	๑

ลงชื่อ.....ประธานฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นางสาวรัตนา ผลเงาะ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาววิภาวรรณ สุขปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หมายเหตุ

๑.เอกสารโครงการ

๒.ฎีกาประกอบการเบิกจ่าย

๓.รายงานผลการดำเนินโครงการ

๔.ภาพประกอบก่อน / ขณะ / หลังดำเนินโครงการ

๕.ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน
เทศบาลตำบลทรายขาว อำเภอลองท่อม จังหวัดกระบี่

ในแผนอัตรากำลังเพื่อประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมติคณะกรรมการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ... “ทรายขาว” ตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน

๒. เป้าหมาย เชิงปริมาณ

๑. เด็ก ๐-๕ ปี ในตำบลทรายขาว	จำนวน ๓๐๐ คน
๒. พ่อแม่เด็กอายุ ๐-๕ ปี	จำนวน ๓๐๐ คน
๓. คณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ	จำนวน ๑๗ คน
๔. ครูและบุคลากรทางการศึกษา	จำนวน ๒๓ คน

เชิงคุณภาพ

๑. เด็กอายุ ๐-๕ ปี เติบโตตามวัย สดภาวะสุขภาพโภชนาการ (ผอม/เตี้ย) ตามโครงการตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน

๒. เด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย อารมณ์ สติปัญญาอย่างเหมาะสมตามช่วงวัย

๓. เด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการดูแลสุขภาพที่สำคัญตามชุดสิทธิประโยชน์การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

๔. ตำบลทรายขาวสามารถบูรณาการงานและสร้างความร่วมมือจากครอบครัวภาคีเครือข่ายและองค์กรต่างๆในการพัฒนาขับเคลื่อนตำบลมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สูง ๒,๕๐๐ วัน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ
เพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับเทศบาล ท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดเงื่อนไขและวิธีกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับ
พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานา

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นางสาวรัตนา ผลเงาะ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาว

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาววิภาวรรณ สุขปานแก้ว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวบ่อน้ำพุร้อนเค็ม.....

๒. เป้าหมาย

เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ส่งผลงานเข้าประกวด ไม่น้อยกว่า ๕๐ ผลงาน และมีผู้ติดตามในแพลตฟอร์ม Tiktok บ่อน้ำพุร้อนเค็มคล่องท่อมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ บัญชีผู้ติดตาม

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ส่งผลงานเข้าประกวด ไม่น้อยกว่า ๕๐ ผลงาน และมีผู้ติดตามในแพลตฟอร์ม Tiktok บ่อน้ำพุร้อนเค็มคล่องท่อมเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ บัญชีผู้ติดตาม	๕
๒.	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ส่งผลงานเข้าประกวด ๓๐ - ๔๙ ผลงาน และมีผู้ติดตามในแพลตฟอร์ม Tiktok บ่อน้ำพุร้อนเค็มคล่องท่อมเพิ่มขึ้น ๘๐๐ - ๙๙๙ บัญชีผู้ติดตาม	๓
๓.	เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ส่งผลงานเข้าประกวด ๒๐ - ๒๙ ผลงาน และมีผู้ติดตามในแพลตฟอร์ม Tiktok บ่อน้ำพุร้อนเค็มคล่องท่อมเพิ่มขึ้น ๕๐๐ - ๗๙๙ บัญชีผู้ติดตาม	๑

หมายเหตุ ๑. เอกสารโครงการ

๒. เอกสารการลงทะเบียนของผู้เข้าร่วมโครงการ

๓. หลักฐานการเบิกจ่ายเงินของโครงการ

๔. บันทึกภาพถ่ายหน้าจอแพลตฟอร์ม Tiktok บ่อน้ำพุร้อนเค็มคล่องท่อม ก่อน - หลัง ดำเนินโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายวัฒนา สิ้นธุเจริญ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริชา จินตวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ รักษาการแทน

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวนรินทร์ ชัยชาติ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรม
ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ...โครงการช่วยเหลือประชาชนด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต.....

๒. เป้าหมาย ผู้ประสบปัญหาความยากจน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ แม่เลี้ยงเดี่ยว คนยากจน บุคคลไร้ที่พึ่ง ที่ได้
ลงทะเบียนขอรับความช่วยเหลือด้านการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย
ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ในเขต
เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว โดยการจัดซื้อถุงยังชีพ จำนวน ๓๐๐ ครอบครัว ๆ ละ ประมาณ ๕๐๐ บาท

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน (ตามแบบประเมิน).....

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน

ลงชื่อ.....ผู้แทนเทศบาล

(นายวัฒนา สินธุเจริญ)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว

ลงชื่อ.....พยาน

(นางรินรมย์ คงแก้ว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่
 (แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตามมิติด้าน
 ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
 เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ โครงการเทศกาลเที่ยวทุ่งหยีเพ็ง

๒. เป้าหมาย

๒.๑ จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวชมงาน จำนวน ๕๐๐ คน

๒.๒ ความพึงพอใจของผู้ที่เข้ามาเที่ยวชมงาน อยู่ในระดับดี

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑	จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวชมงาน เป้าหมาย ๕๐๐ คน โดยกำหนดระดับคะแนน รายละเอียด ดังนี้ ๑.๑ จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวชมงาน ไม่น้อยกว่า ๒๕๐ - ๓๕๐ คน ๑.๒ จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวชมงาน ไม่น้อยกว่า ๓๕๑ - ๔๙๙ คน ๑.๓ จำนวนนักท่องเที่ยวที่เข้ามาเที่ยวชมงาน ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คนขึ้นไป	๒.๕ (๐.๕) (๑.๕) (๒.๕)
๒	สำรวจความพึงพอใจโดยวิธีการสุ่มตัวอย่าง จำนวน ๑๐๐ ตัวอย่าง โดยกำหนดระดับคะแนน รายละเอียด ดังนี้ ๒.๑ ความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดี หรือ ดีมาก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ - ๗๐ ของเป้าหมาย ๒.๒ ความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดี หรือ ดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๑ - ๘๕ ของเป้าหมาย ๒.๓ ความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดี หรือ ดีมาก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖ - ๑๐๐ ของเป้าหมาย	๒.๕ (๐.๕) (๑.๕) (๒.๕)
	รวมคะแนน	๕

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

หลักฐาน

๑. เอกสารโครงการ

๒. ฎีกาเบิกจ่าย

๓. รายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ

๔. แบบสรุปจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๕. แบบสรุปความพึงพอใจ พร้อมแบบประเมิน

ลงชื่อ ส.ต.ต.....ผู้แทนเทศบาล

(สนิท ขาวสะอาด)

ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอนุรีย์ ช้างนร)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เทศบาลตำบลศาลาด่าน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติตามประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๖ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเสริมสร้างทักษะเกี่ยวกับกีฬาทุกประเภท ประจำปี ๒๕๖๘ (กีฬาฟุตบอล)

๒. เป้าหมาย

- ๒.๑. เพื่อให้เยาวชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง ได้รับความเพลิดเพลินจากการเล่นกีฬา
- ๒.๒. เพื่อให้เยาวชนมีน้ำใจนักกีฬา ปฏิบัติตามกฎหมาย
- ๒.๓. เพื่อให้เยาวชนสามารถปรับตัวให้เข้ากับสังคม มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลอื่น
- ๒.๔. เพื่อส่งเสริมให้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ห่างไกลจากยาเสพติด

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอ
ขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.ทจ.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและ
วิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกริธา จินดาวงศ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ ส.ต.ต.....ผู้แทนเทศบาล

(สนิท ขาวเขาย)

ปลัดเทศบาลตำบลศาลาด่าน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวอนุรีย์ แข็งแรง)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

เทศบาลตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม มิติด้าน
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ เงินประโยชน์
ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารจัดการขยะ

๒. เป้าหมาย :

๒.๑ เชิงปริมาณ

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลปลายพระยา จำนวน ๕๐ คน
- ครูในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลปลายพระยา จำนวน ๑๒ คน
- มีธนาคารดาวแลกขัญในโรงเรียนและศพด. จำนวน ๓ แห่ง
- แกนนำอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก (อถล.) จำนวน ๑๐ คน
- มีผลิตภัณฑ์จากการแปรรูปขวดพลาสติกอย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์

๒.๒ เชิงคุณภาพ

- ประชาชนมีความรู้ในเรื่องการจัดการขยะแต่ละประเภท
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนในพื้นที่และมีปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่กระบวนการกำจัดลดน้อยลง

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	จัดตั้งธนาคารดาวแลกขัญในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง และมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการตั้งแต่ร้อยละ ๘๑ ถึง ๑๐๐ และมีการดำเนินการรับฝากขยะตามโครงการไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	๕
๒.	จัดตั้งธนาคารดาวแลกขัญในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง และมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการตั้งแต่ร้อยละ ๖๑ ถึง ๘๐ และมีการดำเนินการรับฝากขยะตามโครงการตั้งแต่ ๘ - ๙ ครั้ง	๓
๓.	จัดตั้งธนาคารดาวแลกขัญในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ แห่ง และมีสมาชิกเข้าร่วมโครงการตั้งแต่ร้อยละ ๔๑ ถึง ๖๐๐ และมีการดำเนินการรับฝากขยะตามโครงการไม่น้อยตั้งแต่ ๕ - ๗ ครั้ง	๑

หมายเหตุ : ในการทำข้อตกลงใช้ตัวชี้วัดในกิจกรรมที่ ๓

หมายเหตุ

๑. สมาชิก หมายถึง นักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมรับฝากขยะตามโครงการ
๒. ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ท้ายประกาศ ก.ท.จังหวัดกระบี่ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๔. หลักฐาน

๑. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
๒. เอกสารโครงการ
๓. ฎีกาเบิกจ่าย
๔. รายชื่อนักเรียน
๕. รายชื่อสมัครเข้าร่วมโครงการ
๖. ประกาศการรับซื้อขยะ
๗. สมุดบัญชีรับฝากขยะ
๘. ภาพถ่ายโครงการ

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกรัชา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน ทด.
(นายवलันต์ รักษแดง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวนันทิชา ทองเอก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ทด.ปลายพระยา

เทศบาลตำบลปลายพระยา

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

- ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิตินที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

๒. เป้าหมาย :

๒.๑ เชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลปลายพระยา
- เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่
- ผู้สูงอายุ

๒.๒ เชิงคุณภาพ

- ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ร้อยละ ๘๐ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้ง
ด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ห้ายประกาศ ก.ท.จังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน ทต.

(นายสันต์ รักขแดง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลปลายพระยา

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัฎฐา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวนันทิชา ทองเอก)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด ทต.ปลายพระยา

เทศบาลตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม มิติด้าน
ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

● ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและจิตอาสา

๒. เป้าหมาย :

๒.๑ ผู้เข้ารับการอบรม ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ครู พนักงานจ้าง นักเรียน และจิตอาสาตำบลคลองหิน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๒.๒ วิทยากร ผู้สังเกตการณ์ และเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ จำนวน ๑๐ คน

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ที่	ตัวชี้วัด	ระดับคะแนน
๑.	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และมีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕
๒.	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และมีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	๓
๓.	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๕๐ คน และมีความรู้ ความเข้าใจ ตามเกณฑ์การประเมินอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	๑

๔. หลักฐาน

๑. ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. เอกสารโครงการ

๓. ฎีกาเบิกจ่าย

๔. บัญชีทะเบียนรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ

๕. ภาพถ่ายโครงการ

๖. แบบทดสอบก่อนหลังและแบบประเมินตามเกณฑ์ชี้วัด

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ

(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด

ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน

(นายกรัทยา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด

ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน ทต.

(นางสาวกัญญา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองหิน

ลงชื่อ.....พยาน

(นางสาวปริญญ์ ศรียานาง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ทต.คลองหิน

เทศบาลตำบลคลองหิน

(แบบกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินโครงการ/กิจกรรมตาม
มิติตามประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และตามมิติตามคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔
เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๘)

๑. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมิติที่ ๒ มิติตามคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแข่งขันกีฬาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. เป้าหมาย :

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. เด็กระดับปฐมวัยของสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ

๒. ผู้ปกครอง บุคลากรของสถานศึกษา พนักงานสังกัด เทศบาลตำบลคลองหินและประชาชน
ทั่วไปในพื้นที่

๓. ผู้นำชุมชน หน่วยงานองค์กรภาครัฐและเอกชนในพื้นที่ที่มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. เด็กปฐมวัยในสังกัดได้รับการส่งเสริมพัฒนาการรอบด้านนอกเหนือจากกิจกรรมตาม
หลักสูตรในสถานศึกษา

๒. ผู้ปกครอง บุคลากรจากหลายภาคส่วนได้ตระหนักและเข้าร่วมกิจกรรมกับเด็กตาม
โครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. ผู้นำชุมชน หน่วยงานขององค์กรภาครัฐและเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเด็กผ่าน
กิจกรรมตามโครงการอันจะส่งผลดีต่อเด็กทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. ตัวชี้วัดและระดับคะแนน

ประเมินผลจากตัวชี้วัดที่กำหนดในแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อ
เสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เรื่อง
กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล
ประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

ลงชื่อ.....ประธานคณะอนุฯ
(นายสุชาติ พลไชย)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการพิจารณากำหนด
ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....พยาน
(นายกริธา จินดาวงศ์)

ตำแหน่ง

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณากำหนดตัวชี้วัด
ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนฯ

ลงชื่อ.....ผู้แทน ทต.
(นางสาวกันยา ดินแดง)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลคลองหิน

ลงชื่อ.....พยาน
(นางสาวสุกัญญา แก้วเลื่อน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ